

COMUNE DI VALCHIUSA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Codice Fiscale: 93048770015

P.Iva: 12034490016

Indirizzo: *Largo Gillio n°1 - 10080 Valchiusa (TO)*

Tel. 0125.79.58.10 Fax 0125.74301

E-mail: protocollo@comune.valchiusa.to.it

PEC: valchiusa@pcert.it

DECRETO DEL SINDACO n. 7 dell'11.10.2019

CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AL DOTT. COSTANTINO NIGRA

Premesso che con decreto del sub-commissario prefettizio n. 57 in data 09.05.2019, dichiarato immediatamente eseguibile, ad oggetto "ISTITUZIONE AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", il Comune di Valchiusa ha individuato, per gli anni 2019-2020-2021, l'area delle posizioni organizzative e i criteri per la nomina delle posizioni organizzative, e tra queste aree è presente l'**Area Ragioneria, Amministrazione e Demografici, Personale;**

Considerato che il decreto di cui sopra prevede che "L'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal commissario prefettizio con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire."

Dato atto che con decreto del commissario prefettizio n. 65 del 10.05.2019 è stata conferita per il periodo dal 21/05/2019 al 20/05/2022 la posizione organizzativa al Funzionario Dott. Nigra Costantino - categoria giuridica D1 - posizione economica D1, dell'Area Ragioneria, Amministrazione e Demografici, Personale, per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche specificate nel decreto medesimo ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21.5.2018;

Premesso:

- che l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che conseguentemente, in virtù dell'insediamento della nuova amministrazione a seguito delle elezioni amministrative del 26.05.2019, spetta all'attuale Sindaco del Comune di Valchiusa l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare gli incarichi di posizione organizzativa;

dependente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.”;

Ravvisata la necessità di provvedere al conferimento di incarico di posizione organizzativa al Funzionario Dott. Nigra Costantino, categoria D1, **Area Ragioneria, Amministrazione e Demografici, Personale** in quanto ritenuto in possesso dei requisiti culturali richiesti per il ruolo, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

Ritenuto di attribuire le responsabilità organizzative del Comune di cui all'art. 13 comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 e le altre indicate nel Decreto del sub-commissario prefettizio n. 57 del 09.05.2019;

Ritenuto di attribuire l'indennità per la retribuzione di posizione per il periodo 11.10.2019 – 31.12.2019 in € 12.911,42 € lordi annui;

Richiamato:

- il decreto del Commissario prefettizio n. 31 del 29.03.2019, esecutivo ai sensi di legge, ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2019/2021. Approvazione", e le successive variazioni di bilancio

Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. Di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di conferire per il periodo dall'11/10/2019 al 31/12/2019 la posizione organizzativa al Funzionario Dott. Nigra Costantino - categoria giuridica D1 - posizione economica D1, dell'Area Ragioneria, Amministrazione e Demografici, Personale, Tributi per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21.5.2018;
3. Al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000;
4. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 14 comma 1 del C.C.N.L 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle PO disposti dal sub-commissario prefettizio con decreto n. 57 in data 09.05.2019;

- che l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Ricordato che, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che tale contratto, agli artt.13 e 14, recita testualmente:

“Art.13

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

Art.14

1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del

5. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21.5.2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge;
6. Al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima verrà successivamente stabilita in funzione degli obiettivi assegnati;
7. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 14 comma 4 del CCNL 21.5.2018;
8. L'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;
9. In relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario.
10. L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
 - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
 - a seguito di valutazione negativa;
 - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
11. la sostituzione del Responsabile, per incompatibilità o per assenze a qualunque titolo di durata fino a 90 giorni, è effettuata dal Segretario Comunale salva altra individuazione da parte del medesimo (nei limiti indicati individuati nella pronuncia resa in sede giurisdizionale dalla Corte dei conti sezione per la Regione Piemonte n. 188/2015 del 14 ottobre 2015); per assenze di durata superiore è adottato successivo apposito decreto del sindaco pro-tempore.
12. Il presente provvedimento verrà pubblicato nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - posizioni organizzative.

Valchiusa, 11.10.2019

Il Sindaco
Giuseppe GAIDO

