

COMUNE DI VALCHIUSA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto 21/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Alberto CORSINI segretario comunale Membro delegazione: Costantino NIGRA responsabile amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CIGL-FP, UIL, Firmatarie della preintesa: CIGL-FP, UIL Firmatarie del contratto: CIGL-FP, UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente non titolare di posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) altri adempimenti contrattuali
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 18/12/2020 parere Revisore prot. n. 6888/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)



A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Personale con determinazione n. 23 del 20/11/2020.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.684,60
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche	7.748,75
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio/rischio	380
Art. 68 comma 2, lett. J – progressioni orizzontali dell'anno	1.617,83
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.150,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.696,40
Somme rinviate	0
Altro : lavoro straordinario	0
Totale	21.277,58

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 18.10.2019)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche art. 68 c.2 lett. j a far tempo dall'anno 2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi adottato dalla G.U. con provvedimento n. 67 del 16/10/2020 immediatamente eseguibile, ci si attende un incremento della produttività del personale di livello.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Il Responsabile Amministrativo
Costantino NIGRA

